30-дневен план за въвеждане на системата

Четири седмици за наблюдение на реалността, ясни граници, минимален dashboard и корекция на ролята.

Седмица 1 **Наблюдение на реалността**

- [ ] Колко време отива в управление
- [ ] Колко време отива в чуждо изпълнение
- [ ] Кои прекъсвания се повтарят
- [ ] Кои задачи не трябва да бъдат на мениджъра
- [ ] Кои важни блокове постоянно отпадат

Бележки / решение:

30-дневен план за въвеждане на системата

Седмица 2 - граници и опорни точки

Седмица 2 **Граници и опорни точки**

- [ ] Часове за рутинни въпроси
- [ ] Критерии за незабавна ескалация
- [ ] Повтаряеми индивидуални срещи
- [ ] Pipeline review
- [ ] Защитен стратегически блок
- [ ] Седмичен финален преглед
- [ ] Екипът разбира защо правилото съществува

Бележки / решение:

30-дневен план за въвеждане на системата

Седмица 3 - минимален dashboard

Седмица 3 **Минимален dashboard**

- [ ] Активност
- [ ] Pipeline
- [ ] Резултат
- [ ] Качество
- [ ] Избираме малък стабилен набор от показатели
- [ ] Търсим реални управленски сигнали, не съвършен отчет

Бележки / решение:

30-дневен план за въвеждане на системата

Седмица 4 - корекция на ролята

Седмица 4 **Корекция на ролята**

- [ ] Коя работа продължавам да върша вместо брокерите
- [ ] Кои въпроси могат да бъдат решени чрез стандарт
- [ ] Кои хора изискват обучение
- [ ] Кои хора изискват отчетност
- [ ] Къде календарът все още се разрушава
- [ ] Кои показатели не дават достатъчно стойност
- [ ] Какво трябва да се промени през следващия месец

Бележки / решение:

30-дневен план за въвеждане на системата

Финален 30-дневен преглед

Кои управленски блокове вече са защитени?

Кои прекъсвания трябва да бъдат пренасочени към стандарт или друг човек?

Кои показатели реално водят до решения?

Коя работа спирам да върша вместо екипа?

Коя една промяна ще направя в ролята си през следващия месец?